

# Årsredovisning 2025

Regionstyrelsen  
2025

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Målstyrning .....</b>	<b>4</b>
	Region Hallands målstyrning .....	4
	Regionstyrelsens mål .....	5
<b>3</b>	<b>Kvalitetsstyrning .....</b>	<b>17</b>
	Uppföljning av arbetsmiljöplanen .....	17
<b>4</b>	<b>Medarbetare .....</b>	<b>18</b>
<b>5</b>	<b>Ekonomi .....</b>	<b>21</b>
	Årets budgetavvikelse .....	21
	Investeringar .....	22

# 1 Sammanfattning

Verksamhetsåret 2025 kännetecknas av förändring med anledning av stora införanden. Främst eftersom det nya vårdinformationsstödet Cosmic i slutet av mars är årets mest genomgripande händelse. Arbetet föregicks av långvariga förberedelser och en omfattande utbildningsinsats, där över 6 500 medarbetare utbildades. Driftsättningen av grundversionen gick bra och kontrollerat, mycket tack vare ett stort engagemang i verksamheterna.

Systembytet har gett konsekvenser för vårdens vardag i form av tillfälligt minskad vårdproduktion och en hög belastningen på medarbetare. Mot denna bakgrund har arbetet med stabilisering, förbättrad funktionalitet och säker uppföljning haft hög prioritet och kommer att fortsätta. Att byta vårdinformationstöd och journalsystem är omfattande och komplext.

Under året har ett aktivt arbete med att revidera Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi pågått. Vid slutet av år 2025 beslutade regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att anta förslaget till reviderad hälso- och sjukvårdsstrategi 2027–2035.

Kompetensförsörjning har varit ett prioriterat område. Region Halland har stärkt sitt arbetsgivarvarumärke, utvecklat förmåner och förbättrat arbetssätt för chefs- och ledarförsörjning.

Inom klimat- och miljöområdet har bland annat en destruktionsanläggning för lustgas installerats på Hallands sjukhus i Halmstad. Förberedelser har gjorts för installation av en motsvarande anläggning på Hallands sjukhus i Varberg. Klimatpåverkan från uppsamlad mängd lustgas bedöms kunna minskas med 95 procent.

Arbetet med att utveckla Halland som plats har pågått på flera plan, bland annat genom satsningar på kollektivtrafik och infrastruktur. Invigningen av Varbergstunneln är ett tydligt exempel på investeringar med stor betydelse för regionens utveckling.

Arbetet med jämställdhet och barns rättigheter har stärkts genom nya politiska åtaganden, förbättrade analysstöd och utbildningsinsatser. Samordningen har utvecklats, men ytterligare integrering i ordinarie styrning krävs.

Under 2025 har området civil beredskap genomlysts för en bättre samstämmighet och struktur under kommande år. Försörjningsberedskapen har stärkts genom förberedelser inför upphandling av digitala stödsystem och utveckling av förråd. Även arbetet med välfärdsbrottslighet under året har intensifierat.













Ekonomiskt redovisar regionkontoret ett positivt resultat i förhållande till budget.

Regionkontoret har låg personalomsättning och låg sjukfrånvaro, vilket visar på stabila grundförutsättningar. Samtidigt indikerar medarbetarundersökningen på ökade upplevelser av stress och kränkningar, vilket tydliggör behovet av fortsatt arbetsmiljöarbete.

Verksamhetsåret 2025 har i hög grad prövat regionkontorets kapacitet att leda och samordna Region Hallands övergripande utvecklingsarbete. Genom ett starkt engagemang och ett målmedvetet arbete från ansvarstagande chefer och medarbetare har betydande framsteg uppnåtts inom flera strategiskt viktiga verksamhetsområden.

## 2 Målstyrning

### Region Hallands målstyrning

Fokusområde	Fullmäktiges mål	Nämndens mål	Måluppfyllelse
En organisation med utvecklings- och motståndskraft	En organisation med robust verksamhet och tryggt samhällsuppdrag	Regionstyrelsen ska utveckla regionens förmåga att hantera kris och krig samt öka säkerhetsmedvetenheten	 Delvis uppfyllt
		Regionstyrelsen ska fortsätta utveckla planerna för framtidens vårdutbud i Region Halland	 Delvis uppfyllt
	En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning	Regionstyrelsen ska stärka Region Hallands förmåga att möta ökande kompetensbehov	 Uppfyllt
	En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan	Regionstyrelsen ska aktivt arbeta för förbättrade resultat i Region Hallands interna klimat- och miljöarbete	 Uppfyllt
En hållbar och växande region	En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer	Regionstyrelsen ska utveckla Region Hallands påverkansagenda	 Delvis uppfyllt
		Regionstyrelsen ska stärka Hallands tillgänglighet, till arbete, studier och samhällsservice	 Uppfyllt
	En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft	Regionstyrelsen ska stärka Hallands smarta specialiseringar	 Uppfyllt
	En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa	Regionstyrelsen ska samordna Region Hallands övergripande arbete med jämställdhet och barns rättigheter	 Delvis uppfyllt
En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård	En region som säkerställer god och tillgänglig vård	Regionstyrelsen ska leda och samordna regionens arbete mot ökad tillgänglighet till vård	 Delvis uppfyllt
	En region som vidareutvecklar den nära vården	Regionstyrelsen ska ansvara för att koordinera Region Hallands arbete med nära vård	 Uppfyllt
	En region som utvecklar och förbättrar cancervården		
En digital kraftsamling för framtidens välfärd	En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling	Regionstyrelsen ska skapa förutsättningar för Region Hallands verksamheter att nyttja möjligheterna med AI och informationsdriven utveckling	 Delvis uppfyllt
	En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd	Regionstyrelsen ska leda arbetet för ett tryggt och smidigt införande av nytt vårdinformationsstöd	 Delvis uppfyllt

## Regionstyrelsens mål

Regionstyrelsen har det övergripande ansvaret för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Regionstyrelsen identifierade 12 mål som särskilt behöver prioriteras i planerad verksamhet för 2025. Dessa områden syftar alla till att förstärka regionkontorets uppdrag i att leda och samordna Region Halland inom flera verksamhetsområden inom regionkontoret. Målen samordnas och genomförs på regionkontoret som förvaltning med en önskan om goda effekter i hela organisationen. Alla uppdrag bidrar till regionfullmäktiges mål.

Alla verksamhetsområden på regionkontoret arbetar med verksamhetsplanering genom aktiviteter för genomförande inom samtliga av regionfullmäktiges fördelade mål. Dessa aktiviteter sammanställs tillsammans med övriga förvaltningar och redovisas i Region Hallands koncernrapporter.

## Regionstyrelsen ska utveckla regionens förmåga att hantera kris och krig samt öka säkerhetsmedvetenheten

Region Halland har under 2025 fortsatt att systematiskt stärka sin förmåga att hantera särskilda händelser och bygga en robust organisation. Arbetet med att stärka säkerhets- och beredskapsarbetet i hela organisationen pågår kontinuerligt. Under 2025 har området civil beredskap genomlysts för en bättre samstämmighet och struktur under kommande år. Mycket fokus har lagts på styrning och samordning inom beredskap- och säkerhetsområdet för att säkerställa riktning och långsiktighet som omfattar hela organisationen.

Arbetet med kontinuitetshantering har fortsatt i verksamheter med ett samhällsviktigt uppdrag men behovet av att forma en gemensam struktur samt behandling av frågor som berör flera förvaltningar kvarstår. Arbetet med att ta fram en regiongemensam plan för hantering av många skadade har varit mer utmanande än väntat vilket resulterat i en justerad process. Nu ligger fokus på att fastställa regiongemensamma principer för planen samt att gemensamt göra en planering framåt som även innefattar utbildning och övning.

Försörjningsberedskapen har stärkts genom förberedelser inför upphandling av digitala stödssystem och utveckling av förråd. Statsbidrag har möjliggjort planering för utökad omsättningslagring av medicintekniska produkter, EMDN-klassificering från leverantör samt handlingsplan för att uppnå en månads lagerhållning. Den statliga styrningen går i linje med Region Hallands egna politiska beslut om ökad försörjningsberedskap. Flera mål har delvis uppnåtts, vilket ökar regionens uthållighet.

Arbetet mot välfärdsbrottslighet har intensifierats med en tillfällig processorganisation, fastställd uppdragsbeskrivning och framtagande av en handlingsplan. Perspektivet har integrerats i internkontroll och riskanalyser, och en regional riskanalys planeras för 2026 inför övergången till en permanent struktur.

Sammanfattningsvis gör Region Halland framsteg inom flera områden, men tydligare styrning och samordning har identifierats för att möta kommande utmaningar och säkerställa en robust organisation.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls delvis**.

## Regionstyrelsen ska fortsätta utveckla planerna för framtidens vårdutbud i Region Halland

I arbetet med att utforma regionens nya vårdbyggnader är utgångspunkten att dessa byggs utifrån prognosticerade behov inom hälso- och sjukvården samt utifrån hänsyn till andra faktorer

som över tid kommer att påverka såväl regionens behov som möjligheter inom hälso- och sjukvården. Exempel på andra faktorer är den demografiska utvecklingen, framtida sjukdomspanorama, medicinsk utveckling, nya lagar och regler och förväntningar från invånare. För att säkerställa att alla aspekter omhändertas på bästa sätt har nya arbetssätt och ny samverkan påbörjats inom såväl regionkontoret som genom en förstärkt ledningsgruppen för vård (LGV) där alla berörda verksamheter inom Region Hallands hälso- och sjukvård tillsammans med regionledningsgruppen (RLG) finns representerade. Därutöver har förankringsprocesser utvecklats på både politisk nivå och på tjänstemannanivå för att på ett transparent sätt kunna kommunicera kring vårdutbud och vårdbyggnader. Under 2025 har flera förstudie-direktiv beslutats om och flera analyser och utredningar om bland annat kapacitet och logistik har initierats.

Under året har ett aktivt arbete med att revidera Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi pågått. Arbetet har genomförts tillsammans med hälso- och sjukvårdsutskottet och under ledning av hälso- och sjukvårdsdirektören. I den första fasen av arbetet har det genomförts en omvärldsbevakning av såväl andra regioners arbete som andra verksamheter. Det har gjorts en inventering hos samtliga förvaltningar av hur den nuvarande strategin använts under åren och en workshop på området har genomförts tillsammans med LGV. Arbetet som helhet har varit en återkommande punkt på hälso- och sjukvårdsutskottets sammanträden under våren. Ett utkast till reviderat ramverk gick i början av sommaren ut för förankring i partigrupperna. Samtidigt har förankring av förslaget pågått i andra relevanta forum. I slutet av året har regionstyrelsen beslutat att föreslå regionfullmäktige att anta förslag till reviderad hälso- och sjukvårdsstrategi.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls delvis**.

## **Regionstyrelsen ska stärka Region Hallands förmåga att möta ökande kompetensbehov**

Under 2025 har regionkontorets fokus varit att tillsammans med andra stärka Region Hallands förmåga att attrahera, utveckla och behålla medarbetare genom insatser inom utbildning, hälsofrämjande åtgärder, arbetsgivarvarumärke, ledarskap och förmåner.

**Stärkt arbetsgivarvarumärke** - Under året har Region Halland genomfört flera insatser för att stärka arbetsgivarvarumärket med målet att attrahera, behålla och utveckla medarbetare. Arbetsgivarerbjudandet har strukturerats och kommunicerats med särskilt fokus på prioriterade yrkesgrupper och bristyrken. Yrkesrelaterade sidor på Region Hallands hemsida har uppdaterats för att tydliggöra erbjudandet och samverkan har skett med utbildningsaktörer för att nå framtida medarbetare. I detta arbete har också information om Region Hallands lokala kollektivavtal på [regionhalland.se](https://regionhalland.se) utvecklats för att tydliggöra arbetsgivarerbjudanden. Mässh-konceptet har vidareutvecklats med en tydligare koppling till verksamhetens behov, och en app har lanserats för att göra mässmaterialet mer tillgängligt. Arbetet med att integrera varumärkesbyggandet i det ordinarie linjearbetet har fortsatt och kommer framöver att utgöra en del av den regionprioriterade kompetensförsörjningsplanen.

**Förmånserbjudande för ökad medarbetarnytta** - Arbetet med att utveckla förmånserbjudandet har pågått under året, bland annat genom lansering av en oberoende pensionsrådgivningstjänst för samtliga medarbetare. Rutinen för löneväxling har uppdaterats och ger nu möjlighet till flera avsättningar per år för att stärka tjänstepensionen. För att öka nyttjandet av förmåner har Region Halland genomfört och planerar ytterligare kommunikationsinsatser med särskilt fokus på pensionsrådgivningstjänsten och erbjudandet om bidrag till arbetsskor för vårdnära personal. Under 2026 planeras upphandling av förmånscyklar samt individuell pensionsrådgivning för medarbetare som löneväxlar.

**Utvecklade arbetssätt för schema och bemanning** - Bemanningsplanering och schemaläggning är en del av Region Hallands arbete för att säkerställa rätt kompetens vid rätt tid. Under året har en regional styrgrupp etablerats med uppdrag att skapa goda förutsättningar för att kunna leda området bemanning och schemaläggning i ordinarie linjeorganisation. Fokus för styrgruppens arbete har varit att ta fram och förankra en gemensam målbild för området samt fokus på att utveckla organisationens förmåga inom bemanningsplanering och schemaläggning. Aktiviteter som startats upp under året är vidareutveckling av processen bemanna och schemalägga samt olika kunskapshöjande insatser för chefer och stödfunktioner.

**Samlat arbete med chefs- och ledarförsörjning** - Under året har arbetet med att säkerställa en hållbar chefs- och ledarförsörjning fortsatt att utvecklas, med framsteg inom flera områden. Ett mer samordnat arbetssätt kring chef- och ledarförsörjning har utvecklats och implementerats. Fokus har varit att konkretisera och genomföra insatser som stärker den röda tråden genom hela chefsresan – från att attrahera och introducera nya chefer till att utveckla, behålla och stärka ledarskapet inom Region Halland.

Dialog om chefers förutsättningar har genomförts i delar av verksamheten på olika ledningsnivåer och i samverkan utifrån framtiden gemensam begrepps bild av vad som menas med chefers förutsättningar. Arbetet fortsätter med kunskapsspridning, tillgängliggöra underlag samt användning i befintliga processer.

Utvecklingen av chefsintroduktion pågår, tillsammans med insatser som stärker chefen i sin roll och främjar dialog och erfarenhetsutbyte. Parallellt pågår en översyn av chefsuppdraget utifrån olika chefsnivåer, vilket bland annat har lett till behovsanpassade kompetensutvecklingsinsatser.

**Främjande av Region Halland som en inkluderande arbetsgivare** - För att utveckla förmågan att vara en inkluderande arbetsgivare har Region Halland under året bland annat arbetat med att bredda antalet roller och verksamheter där arbetsprövning är möjlig. Detta arbete sker i samarbete med externa aktörer såsom Finsam och Rusta & Matcha-aktörer. Ett omtag har gjorts kring språkutveckling på arbetsplatser, där metodik nu tas fram för både lågutbildade och högutbildade yrkesgrupper. Samarbetet med de anpassade gymnasieskolorna har stärkts, och Region Halland erbjuder numera både praktikplatser och feriearbeten för dessa ungdomar.

Inom arbetet med kunskapshöjande insatser finns ett stort och ökande intresse för kunskap om NPF ur ett arbetsgivarperspektiv, liksom för workshops och föreläsningar om klimakteriekunskap samt bemötande vid farhåga om våld i nära relation.

Region Hallands chefer har en central funktion i arbetet med inkludering. Under året har Region Halland därför arbetat med universell utformning i digitala introduktionsprogram för medarbetare och chefer, samt i upphandling och utformning av nya chefsutbildningar.

**Arbete med Region Hallands gemensamma utbildningsansvar** - Under året har en förvaltningsövergripande organisation etablerats för att samordna strategiska och operativa insatser inom utbildningsområdet. Detta har bidragit till utveckling inom flera områden.

Gemensamma och förbättrade arbetssätt har tagits fram eller är under framtagande, bland annat inom YH-samarbeten, strukturerade vägar in för prao och olika former av praktik, samverkansmodellen för sjuksköterskeprogrammet, intern struktur för VFU för sjuksköterskor, gemensam information kring övergången från AT till BT, hantering av akademiska kompetensmedel för handledande sjuksköterskor samt utökad användning av placeringsverktyget KLIPP. Arbetet omfattar även översyn av gemensamma arbetssätt för HLR-utbildningar och utveckling av hur Kliniskt Träningscentrum (KTC) kan nyttjas och utvecklas på ett mer effektivt sätt. Två framgångsfaktorer i arbetet har varit engagemanget för samarbete över förvaltningsgränser och prioriteringen att utveckla den gemensamma förmågan att använda data och fakta från

olika verksamhetsområden för gemensam analys.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls**.

## Regionstyrelsen ska aktivt arbeta för förbättrade resultat i Region Hallands interna klimat- och miljöarbete

Destruktionsanläggning för lustgas har installerats på Hallands sjukhus Halmstad och förberedelser har gjorts för installation av motsvarande anläggning på Hallands sjukhus Varberg. Installationen i Varberg kommer att genomföras i inledningen av 2026. Klimatpåverkan från uppsamlad mängd lustgas bedöms kunna minskas med 95 procent.

Ett nytt energiuppföljningssystem har installerats och driftsatts, som kommer att underlätta uppföljning av Region Hallands energianvändning på olika nivåer. Arbetet pågår för att ta fram ett styrande dokument för hållbar byggnation inom Region Halland. Ett styrande dokument som omfattar återtag av datorer har implementerats. Återanvändning av datorer eftersträvas där det är möjligt för att minska klimatpåverkan.

Mallar för kravställande av transporter har inarbetats i Region Hallands mallar för upphandling och kommer att användas i en större bredd av upphandlingar framöver. Uppföljning av avtal fortsätter och flera leverantörer visar positiv respons på detta. Inom ramen för regionernas nationella samarbete inom Hållbar upphandling har Region Halland medverkat vid leverantörsrevisioner, framtagning av miljökrav i upphandlingar och leverantörsdialoger.

En PowerBI-rapport har tagits fram för löpande månadsuppföljning av Region Hallands verksamhets- och poolbilar. Uppföljningen omfattar bland annat andel tankning med HVO100 respektive E85, fördelning av biltyper, fördelning av årsmodeller med mera. Uppföljning av regionkontorets verksamhetsbilar visar att åtgärder som sattes in under hösten har haft effekt. Från att inte alla ha tankats med avsett bränsle fram till augusti, så förbättrades det successivt och i december var andelen HVO100 samt E85 42 procent.

I början av året togs 14 publika laddpunkter för elbilar i bruk vid Regionens Hus. Lastbilsladdare på Vapnöhöjden togs i bruk i våras. Ytterligare laddplatser har uppförts framför allt vid vårdcentraler på olika ställen i Halland.

Arbete med att cirkulera lös inredning fortsätter. Flera projekt har fått åtkomst till nya möbler via cirkulation, varav ett gott exempel på detta är Kyrkogatan där mer än 50 procent av projektets inredning är återbrukat med en besparing på ca 2 miljoner kronor. Ett utökat samarbete med Regionservice har lett fram till att i början av 2026 förstärks arbetet med möbelåterbruk genom en återbrukskoordinator.

Arbete med att förbättra avfallshanteringen inom Regionens Hus har slutförts. En av de viktiga delarna är att matavfallssortering har införts. Arbetet pågår för att säkra matavfallssortering på övriga platser inom regionen. Kartläggning har genomförts och abonnemang tecknas där det saknas.

Ett regionövergripande arbete har inletts för att mer samlat arbeta för minskad användning av och minskad klimatpåverkan från materialanvändning. För att skapa en ökad förankring av arbetet i hela organisationen har det i det inledande arbetet bjudits in flera avdelningar för att synliggöra arbete med materialförbrukning och på så sätt bredda perspektiven och hitta synergieffekter.

Flera aktiviteter inom kommunikation har genomförts. Avseende hållbara resor och transporter har kommunikationsarbete lagts på att förtydliga vad som gäller vid bokning av tjänsteresor och bilbokning samt riktade insatser har genomförts för att öka följsamheten att tanka Region Hallands verksamhets- och poolbilar med avsett bränsle. Separat information om hållbara inköp har publicerats på intranätet. Utkast till ny grundutbildning i miljö, specifikt för Region



Hallands klimat- och miljöarbete, har tagits fram inom områdena resor, energi, avfall samt kemikalier. Ett arbete har inletts för att se över hur en mer långsiktig och hållbar lösning för regionens avfallshandbok kan utvecklas. Arbetet med en uppdaterad avfallshandbok sker i samarbete mellan regionens avfallskoordinator, kommunikationsavdelningen på regionkontoret och ITD.

Under hösten har revisionen genomfört en granskning av regionens styrning av hållbarhetsarbete inom miljö. Berörda var regionstyrelsen, driftnämnden Hallands sjukhus och driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa. Rekommendationerna från granskningen kan användas i fortsatt utveckling.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls**.

### Regionstyrelsen ska utveckla Region Hallands påverkansagenda

Påverkande kommunikation och information är en naturlig del i allt kommunikationsarbete och väsentlig för att nå verksamhetsmål. En uttalad påverkansagenda syftar till att tydlig- och synliggöra frågor och områden som är av särskild vikt för organisationens utveckling och måluppfyllelse. Som samhällsaktör har Region Halland ansvar för att utveckla och bidra till samhället i stort. Regionens påverkans- och opinionsarbete handlar om att driva nationell och internationell utveckling i en riktning som gynnar Halland och invånarnas intressen. Påverkansagendans uppgift i Region Halland är att öppet och aktivt bygga relationer med samhälle och politik för att stärka regionens verksamheter, roll och inflytande.

Under utvecklingsarbetet med påverkansagendan har det identifierats två centrala behov, dels att producera positioneringspapper för påverkansområden, dels att inventera och förankra påverkansarenor och påverkanspartners Positioneringspapper är ett kraftfullt verktyg för att kommunicera regionens samlade ställningstagande och för att driva påverkan inom prioriterade profilområden. Ett positioneringspapper för regionens ställningstagande kring EU-kommissionens förslag för ny flerårig budgetram är framtaget. Inventering av påverkansarenor/påverkanspartners påbörjas genom en enkätundersökning till ledningsgrupper och politik. Inom ramen för påverkansagendans prioriterade områden har olika aktiviteter genomförts 2025 i syfte att utvärdera och samla erfarenheter. Målet är att år 2026 ha en operativ plan för Region Hallands påverkansagenda.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls delvis**.

### Regionstyrelsen ska stärka Hallands tillgänglighet, till arbete, studier och samhällsservice

Under 2025 har regionkontoret bidragit till att stärka Hallands tillgänglighet till arbete och studier genom att vidareutveckla de planer och program som styr utbyggnaden av kollektivtrafiken och infrastrukturen i länet. Arbetet med regional fysisk plan, revideringen av trafikförsörjningsprogrammet och den regionala infrastrukturplanen samt regionens medverkan i den nationella infrastrukturplaneringen har tydliggjort den framtida inriktningen för kollektivtrafik, väg- och järnvägsinvesteringar. Parallellt har genomförandet av pågående planer och program fortsatt, bland annat genom invigningen av Varbergstunneln.

Tillgängligheten har även stärkts genom satsningar på digital konnektivitet. Prioritering av bredbandsstöd, utveckling av behovs- och systemanalyser för digital infrastruktur och ett förlängt uppdrag till bredbandskoordinatören förbättrar förutsättningarna för likvärdig digital tillgång i länet.

**Regional fysisk plan** - Under 2025 har Region Halland fortsatt arbetet med framtagandet av

regional fysisk plan. Samråd har genomförts från januari till maj och sammanlagt 66 skriftliga yttranden har inkommit från statliga myndigheter, kommuner, angränsande regioner, kommunalförbund och organisationer. En samrådsredogörelse har tagits fram och låg till grund för justeringar av planförslaget inför granskning. Planförslaget har varit ute på granskning och granskningen avslutas i början av 2026.

Parallellt har utrednings- och kunskapsunderlag fördjupats inom flera områden, bland annat genom kustutredning, bostadsutredning, strategisk hållbarhetsbedömning och arbete med platsutveckling. Planeringsarbetet har bedrivits i nära samband med revideringen av trafikförsörjningsprogrammet och regional infrastrukturplanen i syfte att säkerställa samordning mellan styrdokumentet.

Som del av utvecklingen av regional strategisk planering har Region Halland även initierat projektet *Samplanering i praktiken* tillsammans med Region Skåne och Region Stockholm. Arbetet har stärkt den interna och externa kunskapsuppbyggnaden och bidragit till ett gemensamt ramverk för Hallands långsiktiga samhällsplanering.

**Revidering av planer och program - Trafikförsörjningsprogrammet 2026–2030.** Revideringen av trafikförsörjningsprogrammet har pågått sedan 2023. Under 2025 har arbetet fokuserat på att ta fram en remissversion tillsammans med Hallandstrafiken. Samtliga tio kapitel har setts över och uppdaterats, bland annat avseende mål för marknadsandel, självfinansieringsgrad och tillgänglighetsanpassning av hållplatser för att bättre spegla nuläge och prognoser. Målstrukturen har även uppdaterats och kopplats tydligare till regional fysisk plan.

*Nationell infrastrukturplan 2026–2037.* Trafikverket har under året arbetat med framtagandet av en ny nationell plan för transportinfrastrukturen för perioden 2026–2037. Region Halland har, i samarbete med Hallands kommuner, yttrat sig om planens innehåll och bedrivit påverkansarbete utifrån länets behov av utveckling och infrastrukturinvesteringar. En stor del av detta arbete har skett via Regionsamverkan Sydsverige.

*Regional infrastrukturplan 2026–2037 och regional cykelplan.* Region Halland har i Trafikverkets förslag tilldelats en ram på cirka 2 120 miljoner kronor. Arbetet med planens innehåll, inklusive fördelning av medel till utpekade objekt och potter, har genomförts och planen har varit ute på remiss. Planen omfattar också en hållbarhetsbedömning med lagstadgad miljökonsekvensbeskrivning och bedömning av sociala konsekvenser. En samrådsredogörelse har tagits fram och planförslaget skickas till Landsbyggs- och infrastrukturdepartementet i januari 2026. Arbetet med att revidera regional cykelplan har pågått under året. Den nya planen kommer att gälla för en 10-årsperiod. I fokus är att beskriva och prioritera ett antal nya cykelvägsobjekt, men även att se över planens mål och fokusområden. Region Halland samarbetar med kommunerna och Trafikverket i framtagandet. I infrastrukturplanen finns medel avsatta till både pågående och nya cykelobjekt.

**Genomförande av befintliga program och planer - Trafikförsörjningsprogrammet 2020–2026.** Trafikförsörjningsprogrammet är Region Hallands övergripande styrdokument för kollektivtrafikens utveckling och genomförs operativt genom kollektivtrafikplanen.

Under årets första hälft har arbetet med planeringen av nytt linjenät i Halmstad och expressbusslinje (HalmstadsExpressen) fortsatt. En avsiktsförklaring för nytt stadsbusslinjenät och införandet av HalmstadsExpressen har tagits fram och beslutats av kommunens och regionens politik. Arbetet enligt avsiktsförklaringen påbörjades under hösten. Planeringen av kapacitetsstark kollektivtrafik i stråk 158 har också fortsatt under 2025.

Region Halland gick under första halvåret in som medfinansiär i Vinnova-projektet *Framtidens platser i Halland* med fokus på hållbar platsutveckling och mobilitet.

*Nationell infrastrukturplan 2022–2033.* Varbergstunneln invigdes i juli och trafikstartade dagen därpå. Detta har bidragit till kortare resetider på ett flertal relationer och minskat Väst kustba-

nans störningskänslighet. Färdigställande av området kring stationen kvarstår, bland annat bussangöring och cykelparkering. Region Halland har samfinansierat och följt flera järnvägsprojekt, bland annat Västlänken (beräknad trafikstart 2030), förbigångsspår för godståg (bl.a. Lekarekulle), ny station i Värö (klar början av 2030-talet), bangårdsombyggnad Halmstad C samt mötesspår på Markarydsbanan.

*Regional infrastrukturplan 2022–2033.* Genomförandet av regional infrastrukturplan har pågått kontinuerligt. Under hösten fick Onsalavägen, väg 940, klartecken för byggstart efter flera år av juridiska processer gällande artskydd och vägplanens giltighet. Trafikverket har arbetat vidare med stigningsfält på väg 153, flera regionala cykelvägar har utretts och hållplatsförbättringar har fortsatt.

Region Halland samfinansierar även järnvägsåtgärder via den regionala infrastrukturplanen, bland annat bangårdsombyggnad vid Halmstad C. Den nationella planen innehåller även förslag om ny uppställningsbangård. Projektet mötesspår i Knäred följer tidplan och har fått besked om att förbereda byggstart.

**Digital konnektivitet** - Region Halland har under året bidragit till Post- och telestyrelsens arbete med bredbandsstöd, bland annat genom att prioritera stödberättigade byggnader utifrån fastställda kriterier. Fyra ansökningar från aktörer i Halland, totalt 173 byggnader, har lämnats in under året och samtliga har beviljats stöd. Den totala stödsumman uppgår till 9 169 887 kronor.

I syfte att skapa en infrastruktur som motsvarar användarens behov och är robust och hållbar över tid inledde Region Halland under 2024 ett pionjärarbete med behovs- och systemanalyser av infrastrukturen för digital konnektivitet. Arbetet har fortgått under året och analyserna planeras vara klara under andra kvartalet 2026.

Region Halland upprätthåller funktionen som regional bredbandskoordinator. I samband med att Sveriges digitaliseringsstrategi 2025–2030 presenterats har uppdraget förändrats och förlängts till och med 2027. Uppdraget har därmed fått ett tydligare fokus och handlar främst om att ta fram underlag för att bedöma användarnas behov och krav på konnektivitet i länet.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls**.

## Regionstyrelsen ska stärka Hallands smarta specialiseringar

Under 2025 har regionkontoret genomfört flera insatser för att stärka Hallands smarta specialiseringar. Färdplanen för intelligenta system har färdigställts och används som ett strategiskt verktyg inom de prioriterade områdena AI, cybersäkerhet och IoT (internet of things). Spridningsarbetet pågår och färdplanen är en central del i arbetet med smart specialisering.

Arbetet med hållbara material har konsoliderats under året. Aktörer, projekt och individer inom området har kopplats samman och en mötesgrupp har etablerats som utgångspunkt för fortsatt utveckling. Inom livsmedelsområdet har Region Halland, i samarbete med Länsstyrelsen, tagit fram en färdplan för framtidens mat som utgår från den uppdaterade nationella livsmedelsstrategin och syftar till att implementera de nationella målen i Halland fram till 2030.

Mobilitetsområdet har utvecklats positivt med en förstudie som snart är klar, parallellt med att relationerna med Högskolan i Halmstad har förstärkts.

Inom hälsoinnovation driver Leap for Life fyra projekt, däribland Health Data Sweden som har förlängts med EU-medel och svensk medfinansiering. Region Halland går via FIC in som ny partner för att tillgängliggöra okänslig hälsodata för innovation. Regionen fortsätter även att driva ett nätverk inom innovationssystemet med aktörer som FIC, Leap for Life, HighFive och Högskolan i Halmstad.

Sammanfattningsvis har året präglats av implementering av strategisk styrning, nya satsningar och fördjupad samverkan. Genom färdplaner, nätverk och kunskapshöjande insatser har företagens innovationsförmåga stärkts och förutsättningarna för fortsatt utveckling förbättrats.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls**.

## **Regionstyrelsen ska samordna Region Hallands övergripande arbete med jämställdhet och barns rättigheter**

Regionkontoret har under 2025 fortsatt arbetat med att samordna Region Hallands övergripande arbete med jämställdhet och barns rättigheter.

**Jämställdhet** - Regionfullmäktige fattade i april 2025 beslut om att underteckna den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen). Sedan dess har ett omfattande förankringsarbete genomförts och en processplan har tagits fram. Det beslutades att under mandatperioden fokusera på tre utmaningar särskilt:

- Ekonomisk jämställdhet
- Mäns våld mot kvinnor
- Krishantering och Civil beredskap

Det har även etablerats en tillfällig processorganisation på regionkontoret för att omhänderta uppdraget från Regionfullmäktige. Under hösten har arbete påbörjats med att skapa en gemensam struktur, som ska implementeras i ordinarie styrning och ledning (uppföljning). En nulägesbild har även påbörjats, med syfte att kartlägga behovet och pågående processer avseende ovannämnda utmaningar. Kartläggningens fokus blir att synliggöra det som redan görs och tydliggöra det som behöver utvecklas. Ett omtag har skett i arbetet med jämställdhetsanalyser vid politiska beslut, arbetet har förts samman med organisationens barnrättsarbete. Arbetet beskrivs mer nedan.

**Barns rättigheter** - I början på året var fokus att säkerställa beaktandet av barns rättigheter vid politiska beslut, genom att utbilda och stödja förvaltningarna under förändringsarbetet. Regionkontoret har genomfört ytterligare utbildningstillfällen avseende den uppdaterade beslutsförslagsmallen och det nya analysstödet. Stöd till förvaltningarna har även möjliggjorts genom analysverkstäder, där medarbetare och chefer från olika förvaltningar har fått stöd i konkreta beslutsärenden. Sakkunnighet och vägledning har bland annat efterfrågats i arbetet med att utveckla Region Hallands sjukhusområde, därav har ett internt samarbete påbörjats med fokus på barns rättigheter vid sjukhusbyggnationen. Under året har även uppföljningsarbetet gällande beaktandet av barns rättigheter vid politiska beslut påbörjats. Arbete har pågått med att utveckla en AI-assistenten, via SVEA, som kan vara behjälplig vid barnkonsekvens- och jämställdhetsanalyser.

Förvaltningen har utöver säkerställandet av barns rättigheter vid politiska beslut även påbörjat arbetet med kunskapshöjande insatser inom barnrätt. Under våren och sommaren har en behovskartläggning genomförts, med syftet att kartlägga kunskapsläget och behoven i organisationen avseende barnrätt. Representanter för samtliga förvaltningar, såväl chefer som medarbetare, och ett urval av förtroendevalda medverkade i behovskartläggningen. Resultatet visade att det finns behov av kunskapshöjning. Under hösten påbörjades planeringen av ett utbildningskoncept, som grundar sig på resultatet från behovskartläggningen.

Under året har även Region Hallands tillämpning av FN:s barnkonvention åter igen revisionsgranskats. En uppföljande granskning har genomförts under våren, med syftet att bedöma om regionstyrelsen har vidtagit tillräckliga åtgärder med anledning av de åtgärdsförslag som mot-

togs i samband med revisionsgranskning som genomfördes år 2022. Revisorernas bedömning är att regionstyrelsen har tagit flera betydelsefulla steg för att utveckla regionens systematiska barnrättsarbete, det återstår dock ett antal åtgärder för att fullt ut ansetts ha genomfört de lämnade rekommendationerna och synpunkterna från 2022. Revisorerna tillsände därför nya rekommendationer till regionstyrelsen i juni. I oktober översände regionstyrelsen en redogörelse om vilka åtgärder som avses att vidtas med anledning av resultatet. Åtgärderna kommer vidtas i det redan pågående organisationsövergripande barnrättsarbetet, som sker i enlighet med den politiskt beslutade övergripande planen.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls delvis**.

### **Regionstyrelsen ska leda och samordna regionens arbete mot ökad tillgänglighet till vård**

Region Halland har tagit viktiga steg i arbetet med att modernisera vårdgarantiprocessen. Samtliga vårdområden där regionen har egna vårdgarantiavtal arbetar nu enligt det nya arbets sättet i kommunikationen med patienter. Detta innebär en mer enhetlig och effektiv hantering av vårdgarantin. Arbetet inom de vårdområden där Region Halland inte har egna vårdavtal, där vård måste avropas via andra regioners avtal, har återupptagits efter en paus i samband med införandet av regionens nya vårdinformationssystem.

Parallellt har ett arbete inletts för att möjliggöra digital överföring av journalhandlingar till externa vårdgivare, vilket är ett viktigt steg mot en mer sammanhållen vårdprocess.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls delvis**.

### **Regionstyrelsen ska ansvara för att koordinera Region Hallands arbete med nära vård**

Statliga stimulansmedel för nära vård har utgått till regioner och kommuner sedan 2019 i form av överenskommelser mellan SKR och regeringen. Från och med 2025 har stimulansmedel inom området i stället utgått med stöd av Förordning (2024:1253) om statsbidrag till kommuner och regioner för utveckling av en god och nära vård. Regionkontorets hälso- och sjukvårdsavdelning har koordinerat Region Hallands arbete med nära vård på så vis att arbetet med nära vård hanterats av vårdförvaltningarna samt inom de region- och kommungemensamma samverkansstrukturerna och regionkontoret svarar för att samlat återredovisa insatser 2025 till Socialstyrelsen.

Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsutskott har utifrån vårdens framtida utmaning med fler äldre och begränsade resurser, beställt en utredning avseende framtida organisering av läkarinsatser i hemmet. Regionkontoret håller samman utredningen som har pågått sedan november 2023. Syftet är att skapa en mer ändamålsenlig struktur som ska ge ökad tillgänglighet av läkarinsatser till patienter i hemmet, minska andel oplanerade återinskrivningar på sjukhus samt säkerställa läkarsamverkan mellan specialiserad vård och primärvård.

Regionstyrelsen antog i maj 2025 den kommunregionala målbilden *Omtanke Halland - vår gemensamma omställning till en god och nära vård och omsorg*. Målbilden har varit överenskommen i Kommun- och regionledningsforum sedan november 2022 men tidigare inte blivit formellt hanterad inom regionen. Regional utvecklingsgrupp nära vård antog i december 2025 en gemensam plan för arbetet med god och nära vård. Inom det kommunregionala arbetet med att säkra en trygg och effektiv utskrivning från slutenvården pågår ett arbete med att ta fram en ny överenskommelse om samverkan vid utskrivning från slutenvården, som planeras gälla från 2026. Nuvarande överenskommelse är förlängd tills den nya är på plats.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls**.

### **Regionstyrelsen ska skapa förutsättningar för Region Hallands verksamheter att nyttja möjligheterna med AI och informationsdriven utveckling**

Region Halland satsar löpande på att modernisera sina tekniska plattformar för att möta större krav på datahantering och förbättra den digitala infrastrukturen. Nya investeringar har gjorts i hårdvara bland annat en grafikprocessorenhet som möjliggör komplexa bearbetningar av data, vilket gör att regionen kan utveckla AI-lösningar på en helt annan nivå. Än så länge används denna processor för forskningsändamål, men planen är fortsatt utveckling för regionens egen räkning. Denna satsning påskyndades i samband med driftsättningen av Cosmic, som krävde en mycket större kapacitet för att hantera data, men som dock är ger stora möjligheter för att utveckla en mer storskalig AI-organisation på lång sikt, där även mer förståelse för juridiska och organisatoriska förutsättningar behöver vidareutvecklas.

Regionen har även accelererat sitt fokus på AI och informationsstyrda verktyg såsom AI-assistenter, eller så kallade agenter som är ännu smartare än chatbots mm. Hundratals agenter har utvecklats i regionens verksamhet och används dagligen i våra verksamheter, ofta som support eller stöd inom ett visst område vilket utmanar traditionell support på ett förmånligt sätt för våra användare som idag kan få support dygnet runt tex för cosmic. Arbetet fortgår för att bredda agenternas användningsområden, skapa positiva effekter samt stärka användarupplevelsen.

En första version av Region Hallands innovationsstruktur är levererad tillsammans med ett utkast på en utvecklingsportfölj inom området Informationsdrivenhet och AI. Innovationsstrukturen beskriver hur vi kommer ta emot, bedöma, sortera, prioritera, genomföra, implementera och följa upp innovations- och utvecklingsinsatser i Region Halland.

ALMA, det kliniska beslutsstödet, har rullats ut både inom den egna organisationen och hos privata vårdgivare och möjliggör journalsammanställning och beslutsstöd. Stödet används nu på alla offentliga vårdcentraler, men implementeringen har varit komplex och resultatet behöver utvärderas vidare för att få ut de förväntade effekter. Regionen har även anslutit sig till Nationell läkemedelslista, vilket är ett viktigt kliv i nationell samordning och patientsäkerhet. Rapporteringsverktyg såsom Power BI används alltmer enhetligt i regionen och fler verksamheter uppmuntras att skapa egna rapporter som underlättar uppföljning. Efter Cosmic driftstart finns eftersläpningar inom myndighetsrapportering, på grund av andra prioriteringar samt utmaningar med att hantera tekniska utmaningar.

Även regionala utvecklingsområden såsom Hallandstrafiken har kommit vidare med informationsdriven verksamhet, där bland annat kundräkningssystem på bussar har testats och används för operativ analys och uppföljning kring resenärers resvanor. Under året har systemstöd till Hallandstrafiken lanserats för att förbättra störningsinformation dvs när kollektivtrafiken inte går som tänkt. Upphandling för validatorer till bussar har genomförts och parallellt sker kravställning av ny mobilapplikation.

En ny identitets- och behörighetsplattform har introducerats i samband med Cosmic, vilket banar väg för moderna och automatiserade arbetssätt kring behörigheter. Detta förenklar tilldelningen och säkerställer rätt access för varje användare. Förberedelser pågår för ett nytt granskningssystem av åtkomstloggar är också igång.

Tjänsten SEFOS för säkra digitala meddelanden är aktiv med 75 funktionsbrevlådor etablerade. Regionen tar också fram en ny SITHS-strategi, både internt och tillsammans med Hallandsregionen. Tre kommuner har valt att lämna samarbetet då deras behov minskat.

Trots höga ambitioner av att utveckla regionens informations och AI-drivna arbete har årets

utmaningar begränsat utvecklingen av informations- och AI-drivet arbete. Ökat fokus och dedikerade resurser behövs framöver. Det råder ingen tvekan på att regionens användare efterfrågar mer AI i vardagen. Nu krävs därför tydligare styrning och riktningar framåt utifrån arbetssätt och verktyg i syfte att leda regionen i en strategisk riktning.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls delvis**.

## **Regionstyrelsen ska leda arbetet för ett tryggt och smidigt införande av nytt vårdinformationsstöd**

Lördagen den 29 mars 2025 gick Region Halland över från VAS till Cosmic. Förberedelserna för det nya journalsystemet var omfattande och gedigna med ett stort engagemang och ansvarstagande ute i verksamheterna. En överlämning från FVIS-programmet till förvaltningen av Cosmic skedde också i samband med införandet. Driftsättningen gick bättre än förväntat med att få det nya vårdinformationsstödet Cosmic på plats, och det fanns en anpassad organisering på plats för att omhänderta de behov som dök upp, samt hantera olika justeringar och åtgärder som behövde göras. Ett par dagar efter införandet så gick arbetet in i nästa fas som innebar att fortsätta åtgärda och justera det som behöver rättas till såväl i det nya systemstödet, som i arbetssätt och förvaltning. Det är ett omfattande och resurskrävande införandearbete som gjorts med allt från testarbete för att testa funktionalitet i Cosmic till migrering av data för att säkerställa att relevant data fanns på plats i det nya vårdinformationsstödet och för att minska belastningen på vårdpersonalen att till exempel manuellt behöva flytta över data. Även olika robotlösningar har tagits fram och att resursförstärkning i form av olika konsulter har varit nödvändigt. Införandet har krävt ett enormt engagemang från hela region Halland.

Att föra in ett nytt vårdinformationsstöd har varit och är fortfarande tålamodsprövande och kräver uthållighet hos i synnerhet vårdens medarbetare men även i hela stöd och supportorganisationen. Det finns förbättringspotential och det finns behov av justerad och utvecklad funktionalitet för att kunna komma upp i normal vårdproduktion, även om det grunden är ett bra system. Den support och införandestöd som regionen uppfattar ingår i leveransen från leverantören har inte motsvarat det behov som finns vilket gör att Region Hallands behövt bygga upp egen förmåga och kunskap om vårdinformationsstödet under året för att kunna färdigställa nödvändiga delar inför driftsättningen och ge den support som verksamheterna behöver. Det är en grundversion av Cosmic som driftsatts och kommer att fortsätta utvecklas över tid, men under 2025 så har utvecklingen varit begränsad då det gemensamma fokuset i Sussa Samverkan (Region Halland i samverkan med åtta andra regioner) varit att genomföra driftsättning i alla ingående regioner. Sedan sommaren har två nya releaser med uppgraderingar och nya konfigurationer genomförs för att åtgärda rättningar och förbättra funktionalitet.

Inför driftsättningen har över 6 500 användare utbildats i Cosmic i regionen. Det var en framgångsfaktor för att själva införandet gick så bra som det gick. Utbildningskoncept har sedan utvecklats och anpassas vidare för utbildning av nya medarbetare i hälso och sjukvården. Arbetet med att utveckla den regional systemförvaltningen har fortgått under året med mål att ytterligare förstärka samordning och samarbete kring regionens applikationsleverans. Den regionala samverkan som sker via Sussa Samverkan har under hösten och vintern haft fokus på de kvarstående regioner som gått i drift av Cosmic och att förbättra arbetssätt och funktionalitet i Cosmic och den gemensamma databasen. Problem har funnits med brister i utdatan vilket lett till utmaningar med myndighetsrapportering och kompletterande åtgärder och inskick av data har behövt göras. Inom Sussa samverkan sker fortsatt samarbete för att möta lagstadgade och regionala behov relaterat till uppföljning och analys. Alla förutsättningar är inte på plats för att kunna möta de behov och krav av uppföljning som finns.

Under hösten och vintern har även ett koncentrerat arbete inletts kring de prestandaproblem som funnits och särskilt påverkat akutverksamheterna och strax innan Jul kunde förbättrande åtgärder genomföras.

Det pågår även fortsatt ett arbete regionalt med förberedelser för införande av de olika specialistmodulerna, såsom Barnhälsovården och Obstetrik. Under hösten och vintern tog regionen ställning till att pausa förberedelser för införande av operationsplaneringsmodulen som då inte bedömdes vara tillräckligt färdigt och vilka alternativ som finns samt konsekvenser av ett senarelagd införande utreds parallellt. I november startade pilot införande av Cosmic Nova Ward på tre avdelningar inom heldygnsvården (två avd. på Hallands sjukhus och en inom Psykiatri i Halland). Nova Ward är en del av det mobila journalsystemet Cambio Cosmic, som ger vårdpersonal direkt tillgång till patientdata och underlätta planering och dokumentation vid sängkanten.

Sammanfattningsvis kunde själva införandet av det nya vårdinformationsstödet Cosmic genomföras på ett bra sätt med ett stort engagemang från alla berörda medarbetare i regionen och i nära samverkan inom Sussa och med leverantören. Att byta journalsystem har haft betydande påverkan på vårdverksamheterna i form av minskad vårdproduktion och krävt stort tålamod och uthållighet hos vårdens medarbetare. Att supporterat vårdens medarbetare, förbättra funktionalitet och stabilisera vardagen med Cosmic i vården har och kommer fortsätta ha hög prioritering tills vårdproduktion är uppe på samma nivå som innan införandet. Sammantaget har Region Halland tagit viktiga steg mot målen med nytt vårdinformationsstöd, men full måluppfyllelse återstår då utvecklingen, stabiliseringen och anpassningen av Cosmic fortfarande pågår.

Förvaltningen bedömer att **målet uppfylls delvis.**



### **3 Kvalitetsstyrning**

#### **Uppföljning av arbetsmiljöplanen**

Regionkontorets arbetsmiljöplan är en viktig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under 2025 har förvaltningen valt att fokusera på att förbättra chef- och medarbetares förutsättningar kopplat till introduktion.

#### **Förbättra chefers förutsättningar**

Arbetet har under året fortsatt fokuserat på att säkra strukturen kring chefs- och medarbetarintroduktion. Checklistor är under året uppdaterade i syfte att säkra den röda tråden från rekrytering och anställningens start. Att ny medarbetare och chef får goda förutsättningar att starta sin anställning både gällande det praktiska och förstå verksamheten och dess kontext.

Regionkontorets chefsmöten har varit en viktig del i att ge chefer ett sammanhang och möjlighet att nätverka med kollegor inom aktuella ämnen. Under 2025 har mötena bland annat fokuserat på verksamhetsplanering, budget och AI och innovation. Frågor där chefer har behövt dela bild, föra en gemensam dialog och reflektera tillsammans, med målet att skapa en gemensam bild av förvaltningens fokus och riktning framåt. Detta har stärkt möjligheten att tillsammans kraftsamla kring de behov som är gemensamma för hela förvaltningen.

#### **Förbättra medarbetarnas förutsättningar**

Arbetet har under året fortsatt fokuserat på att säkra strukturen kring chefs- och medarbetarintroduktion. Checklistor är under året uppdaterade i syfte att säkra den röda tråden från rekrytering och anställningens start. Att ny medarbetare och chef får goda förutsättningar att starta sin anställning både gällande det praktiska och förstå verksamheten. Med det regionala arbetet som grund har nu medarbetarintroduktionen paketerats och kommer att fastställas under 2026.

## 4 Medarbetare

Under 2025 har en fortsatt utveckling skett vilket både har inneburit att större arbeten initierats och intensifierats, något som i sin tur har påverkan på nya arbetssätt, samverkan och kompetens. Exempel på större arbeten som har involverat flera avdelningar inom Regionkontoret samt övriga förvaltningar är, robust försörjning, civil beredskap, AI och innovation, fortsatt arbete med Region Hallands journalsystem Cosmic samt arbetet med framtida sjukhusområdena. För att möta dessa behov är fortsatt utveckling av arbetssätt mellan de regionala funktionerna väsentligt.

### Systematiskt arbetsmiljöarbete

Flera faktorer spelar roll i det systematiska arbetsmiljöarbetet och Regionkontoret har goda förutsättningar för god trivsel och att behålla och utveckla medarbetare. Regionkontorets personal är friska och många väljer att stanna kvar i organisationen.

### Medarbetarundersökning

Regionkontoret har en hög grad av motivation och ledarskapet upplevs bra samt att de flesta faktorer för att främja den organisatoriska och psykosocial arbetsmiljön är goda.

Däremot har det skett en negativ utveckling gällande upplevelsen av utsatthet i form av kränkningar vilket är något förvaltningen fortsatt behöver fokusera på att förändra framåt. Likaså upplevelsen av stress och tillräcklig tid för att utföra sitt uppdrag.

För medarbetarundersökningen 2025 har Regionkontoret höga värden på totalen och når Region Hallands målvärde inom HME och OSA. Skillnaderna är marginella från föregående år, dock en liten nedgång inom samtliga index. Det är marginella skillnader mellan män och kvinnor. Störst skillnad är det i frågan kring stress och oro där fler kvinnor upplever det. Jämförelse mellan chef och medarbetare visar att chefer ligger högre inom de flesta index förutom OSA frågan gällande tillräcklig tid att utföra sina arbetsuppgifter.

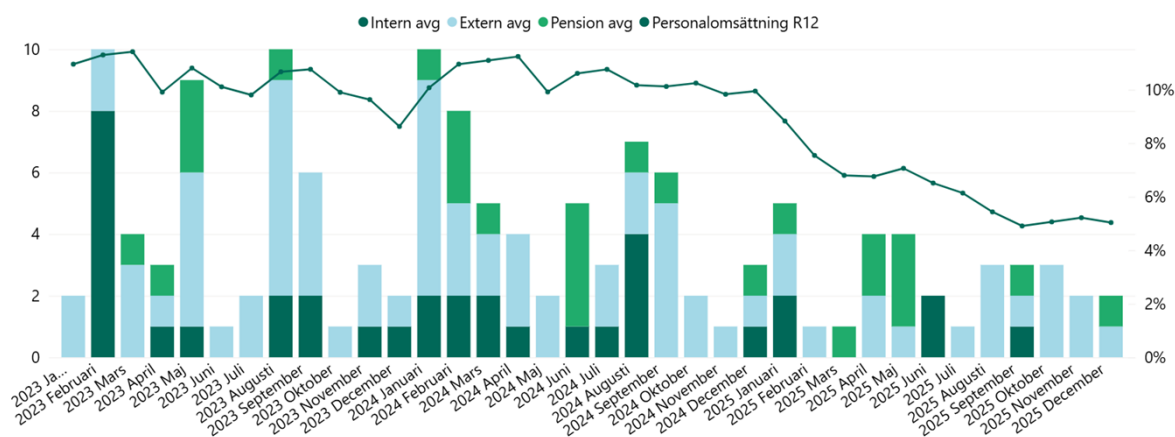
Under 2025 har det skett en ökning av antalet medarbetare som känner sig kränkta, det förvaltningen kan se i år är att både fler medarbetare och chefer har upplevt sig kränkta.

Efter medarbetarundersökningen 2024 gjordes informationsinsatser kring hur medarbetare ska agera i en hot och våldssituation. Effekten av informationsinsatser är att fler upplever att dem vet hur dem ska agera vid en hot och våldssituation.

Sammanfattningsvis har alla målvärden uppnåtts i medarbetarundersökningen. Även om flera index har backat i 2025 års mätning. Tidigare år har trenden pekat uppåt. Något som sticker ut i undersökningen är att utsattheten har ökat sedan föregående år.

## Personalomsättning

Indikator	Utfall (R12)	Målvärde
● Personalomsättning	5 %	11 %



Personalomsättningen på Regionkontoret har minskat jämfört med samma period föregående år. 2024 låg personalomsättningen på 9,9 procent. Nivån för rullande 12 år på 5 procent vilket är den lägsta nivån som har registrerats.

Personalomsättningen består av interna avgångar på 0,7 procent, det vill säga medarbetare som gått vidare till en annan tjänst inom Region Halland. Det innebär oftast att medarbetarna gått vidare till annan mer kvalificerad roll eller annan avdelning i samband med omorganisation.

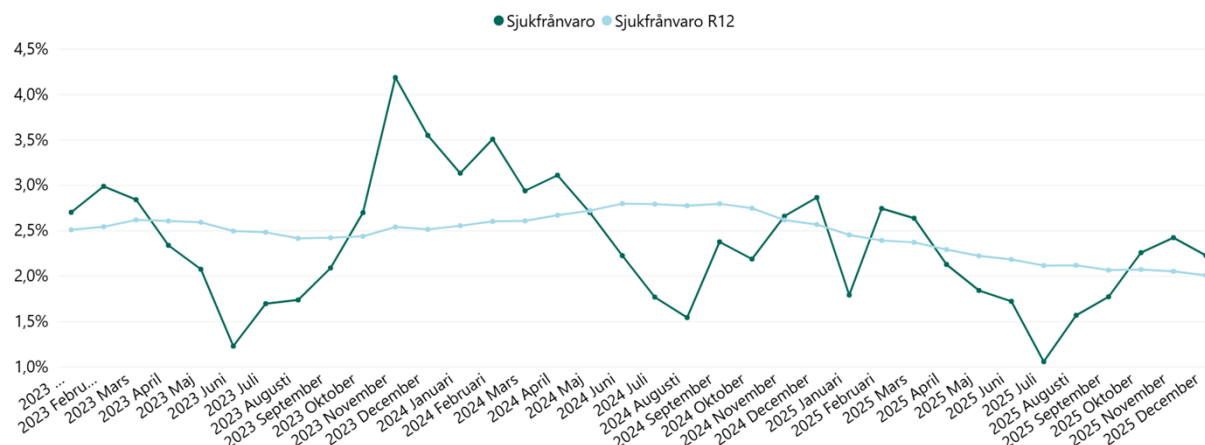
2,9 procent har avslutat sin anställning i Region Halland och gått till externa arbetsgivare. Analysen av dessa avgångar visar inte på att personalen söker sig ifrån någon specifik del av verksamheten eller att någon speciell extern aktör lockar.

Pensionsavgångarna står för 1,5 procent vilket likt föregående år också är en stor del av avgångarna. Detta var tydligt även föregående årsredovisning då pensionsavgångarna utgjorde en högre andel än på många år, vilket är i linje med åldersstrukturen inom förvaltningen. Det är en viktig aspekt i arbetet med kompetensförsörjningen framöver.

Fler väljer att stanna kvar hos på regionkontoret, detta hänger bland annat ihop med olika delar såsom trivsel, bra ledarskap och goda förutsättningar att utvecklas och må bra. Även om personalomsättningen är låg inom förvaltningen, påverkar varje avslut verksamhetens genomförandekraft i och med långa rekryteringsprocesser och introduktioner av nya kollegor då de flesta rollerna i förvaltningen kräver specialistkompetens. Osäkerheter i omvärlden samt rådande lågkonjunktur kan påverka hur benägna medarbetare är att byta jobb.

## Sjukfrånvaro

Indikator	Utfall (R12)	Referensvärde
<span style="color: green;">●</span> Sjukfrånvaro	2 %	5 %



Regionkontorets sjukfrånvaro ligger på 2 procent vilket med god marginal är under målvärdet på 5 procent. Sjukfrånvaron är lägre jämfört med samma period föregående år då sjukfrånvaron låg på 2,6 procent. Personalens förutsättningar inom regionkontoret gör det möjligt att arbeta flexibelt, vilket är en faktor som kan påverka. Något som förvaltningen är uppmärksamma på.

Det finns skillnad mellan män och kvinnors sjukfrånvaro. Män har en sjukfrånvaro på 1,5 procent och kvinnor på 2,4 procent. Skillnaden utgörs av att kvinnor har högre andel långtidssjukfrånvaro. Den äldsta åldersgruppen 60–69 år har en högre sjukfrånvaro än de yngre och även den skillnaden mellan åldersgrupperna består av långtidssjukfrånvaro.

Den främsta anledningen till att sjukfrånvaron har minskat beror på att långtidssjukfrånvaron har gått ner.

## 5 Ekonomi

### Årets budgetavvikelse

Indikator	Resultat	Årsbudget	Budgetavvikelse
Akkumulerad budgetavvikelse	-799 339 tkr	-819 841 tkr	20 502 tkr

Regionkontorets ekonomiska resultat för år 2025 är +20,5 mnkr. Under större delen av året har förvaltningen prognostiserat en positiv avvikelse mot budget. I februaris månadsrapport aviserades en avvikelse om +12,0 mnkr, vilken sedan skrevs upp till +14,1 mnkr.

En stor del av budgetavvikelsen är personalkostnader (+26,2 mnkr) där vakanser, ledigheter och frånvaro på flertalet avdelningar under året bidragit till en ett överskott. Andra större budgetavvikelser i årets resultat beskrivs nedan.

Inom IT- och Digitalisering är årets budgetavvikelse -16,7 mnkr, vilket till stor del beror på underskott inom FVIS-programmets budget (-25,0 mnkr). Behovet av att anlita externa resurser för att klara av införandet av Cosmic var svårt att bedöma och blev större än förväntat, vilket medfört ett underskott avseende kostnader för personal (både intern och extern) om -33,0 mnkr inom programbudgeten. Avdelningarnas ekonomiska resultat är +8,3 mnkr, vilket bidrar positivt till den totala avvikelsen. Det beror bland annat på vakanser under året, lägre kostnader för applikationer i slutet av sin livscykel (ex. VAS) samt lägre kapitaltjänstkostnader för investeringar som av olika skäl inte skett under året.

Hälso- och sjukvårdsavdelningarnas budgetavvikelse uppgår till +11,0 mnkr, vilken består av +5,0 mnkr avseende personalkostnader samt +6,0 mnkr övriga kostnader. Arbetet med utveckling och behovsinventering av avdelningens uppdrag pågår.

Regional utveckling redovisar en budgetavvikelse på +10 mnkr vid årets slut. Personalkostnaderna har under året varit 3,4 mnkr lägre än budget, på grund av vakanser och ledigheter. Under 2025 har intäkterna en avvikelse på +2,6 mnkr beroende på extern finansiering av främst personal som arbetat i projekt men också av driftskostnader. Det interna klimat och miljöarbetet redovisar ett överskott på +3,4 mnkr på grund av att hela bidraget till ambulansernas HVO-omställning inte avropats samt att det datadrivna klimat- och miljöarbetet är uppstartat men det uppstod inga kostnader år 2025.

Flera uppdrag inom HR området redovisar positiva avvikelser mot budget. Totalt redovisar HR +16,9 mnkr i budgetavvikelse, vilket till stor del beror på Region Halland övergripande uppdrag. De större avvikelserna finns på uppdragen Inkluderande arbetsgivare +5,3 mnkr, Vaccinationer och företagshälsovård +2,3 mnkr, förmåner exempelvis arbetsskor och friskvård +2,9 mnkr, utveckling samt PTP psykologer.

Stödfunktionerna inom regionkontoret redovisar blandade resultat mot budget, där Forskning och innovationscentrum (FIC) är ett exempel som visar en positiv budgetavvikelse på +5 mnkr, varav 3,5 mnkr beror på vakanser samt extern finansiering till personalkostnader.

Säkerhetsavdelningen redovisar ett underskott på -2,4 mnkr med anledning av bevakningskostnader i och med nytt avtal. Underskottet balanseras upp av överskott på +4 mnkr för uppdraget Civil beredskap. Regionfastigheters avdelningar redovisar -2,6 mnkr i budgetavvikelse. Avvikelsen avser främst att intäkter från projektredovisning blivit lägre jämfört med budget samt att köpta tjänster från konsulter blivit högre än budgeterat. En del av underskottet täcks upp av att personalkostnaderna varit lägre än budgeterat, främst på grund av tillfälliga

vakanser som tillsatts under året.

## Resultathantering

Regionkontoret önskar inte resultathantera några medel för år 2025.

## Investeringar

Utfallet för regionkontorets investeringar år 2025 är 65,6 mnkr, varav investeringar inom IT och Digitalisering står för 62 mnkr.

Investering (mnkr)	Ack. utfall	Årsbudget	Årsprognos	Avvikelse mot årsbudget
Möbler och utrustning Regionkontoret	1,4	2,7		1,3
Kustnära vandringsled	2,2	0		-2,2
Bredbandsutbyggnad i Halland	0	10,0		10,0
Framtidens vårdinformationssystem, FVIS	1,6	15,0		13,4
IT-utrustning	60,4	97,4		37,0
<b>Summa</b>	<b>65,6</b>	<b>125,1</b>		<b>59,5</b>

## Investeringsbudgetavvikelse

Utfall	Årsbudget	Budgetavvikelse
65 609 tkr	125 125 tkr	59 516 tkr

Regionkontoret gör en positiv budgetavvikelse om 59,5 mnkr avseende investeringar. Utfallet för helår blev 65,6 mnkr och budgeterat var 125,1 mnkr. Nedan förklaras några av anledningar till att en stor del av investeringsbudgeten inte har använts under året. När det gäller investeringsanslaget för Bredbandsutbyggnad i Halland om 10 mnkr så pågår fortfarande förstudien avseende finansiering av stamsträckor. Renoveringen och inköp av möbler till matsalar och caféer på Hallands sjukhus kunde genomföras till en lägre kostnad genom återbruk av möbler och inredning, vilket ger en positiv budgetavvikelse om drygt 1 mnkr. Det finns även en negativ budgetavvikelse på -2,2 mnkr för investeringar i kustnära vandringsled men som ryms inom totala investeringsramen.

Den stora delen av regionkontorets investeringar återfinns inom området IT och digitalisering. Den totala investeringsbudgeten för året var 112,5 mnkr och av dessa har 62 mnkr nyttjats. Den stora delen av de 62 mnkr som nyttjats avser inköp av centralt ägda datorer samt reinvesteringar avseende nätverksutrustning. Anledningen till att en stor del av investeringsbudgeten inte nyttjats beror på flera faktorer. Införandet av mobila enheter i vården (Nova) var planerad under 2025, men kommer ske först under 2026 vilket är anledningen till att 15 mnkr av årets investeringsram inte nyttjats. Dessa medel kommer i stället behövas 2026. Wifi-utbyggnaden i regionens fastigheter har inte skett i den takt som var planerad inför året vilket beror på bristande kapacitet hos underleverantörer som hanterar installationerna. Även investeringar i lagringsutrustning har skjutits upp då upphandlingen överprövades vilket innebär förseningar mot planen. Den resultathanterade budgetramen avseende investeringar i Hallandstrafikens IT-miljö (7 mnkr) kommer inte behövas förrän nästa år då upphandlingarna pågått under det här året. I några fall har investeringsbehovet upphört då andra lösningar funnits.